



FORMACION DE EQUIPO

En Programas diseñados a pedido de la Organización se organizan actividades, juegos y dinámicas en dos modalidades:

- En espacios cerrados
- En espacios al aire libre

La planificación se hará cargo de los temas acordados para que los asistentes examinen y descubran los aspectos críticos de comportamientos individuales y del grupo o equipo, para que posteriormente realicen acuerdos cuyos objetivos será el resultado del planteo y acuerdo de los participantes.

Ejemplos de objetivos propuestos en la formación de equipo son los siguientes:

- Reconocer y practicar diferentes estilos de Liderazgo
- Evaluar las competencias para confiar y desarrollar habilidades para generar la confianza en el equipo.
- Fomentar la creatividad y comunicación efectiva en la resolución de problemas y en la toma de decisiones.
- Desarrollar habilidades para decidir y correr riesgos.
- Aprender a implementar redes de ayuda.