



CONSTRUCCION DE UN LIDERAZGO INNOVADOR

En el escenario actual, es fundamental contar en la organización con líderes que lean el mundo y construyan narrativas poderosas. Son, por lo tanto, personas con capacidades y habilidades para: a) compartir la responsabilidad en crear el futuro, b) mostrar competencias conversacionales y c) accionar desde un compromiso específico para influenciar en forma positiva a los demás actores de la organización, en un contexto en permanente cambio.

El Programa Construcción de un Liderazgo Innovador consta de 3 etapas:

- Básico
- Avanzado
- Liderazgo en la Práctica

1ª ETAPA ENTRENAMIENTO BASICO:

Las actividades están diseñadas para que cada participante descubra sus interpretaciones sobre sí mismo, los demás, sus relaciones y sobre temas fundamentales; reconozca y practique la posición de responsabilidad por sus acciones; declare la visión para su vida que cumpla sus aspiraciones.

OBJETIVOS:

- Reconocer el marco de creencias que abre y cierran posibilidades para la acción.
- Desarrollar posición de responsabilidad.
- Practicar habilidades en la comunicación de mayor efectividad.
- Lograr mayor satisfacción de sus relaciones interpersonales.

Duración

- 1 encuentro de 20 horas dividido en 3 días.

2ª ETAPA ENTRENAMIENTO AVANZADO:

Pueden participar quienes realizaron el Entrenamiento Básico. Esta etapa permite al participante ir más allá de sus posibilidades conocidas y adquirir herramientas para crear el futuro que desean en sus vidas. Permite que vivan el cambio como desafío y de manera flexible. Como resultado, toman responsabilidad y compromiso pleno por la construcción de su liderazgo personal.

OBJETIVOS:

- Identificar valores compartidos.
- Practicar el Liderazgo innovador en equipo.
- Enrolar y lograr una visión compartida.

Duración

- 1 encuentro de 24 horas dividido en 4 días.
- 1 reunión de evaluación con cada equipo que participó en el entrenamiento.

3ª ETAPA LIDERAZGO EN LA PRÁCTICA:

Pueden participar quienes realizaron el Entrenamiento Avanzado. Esta etapa permite al participante la práctica activa de su liderazgo personal.

La metodología se lleva a cabo a partir de encuentros grupales periódicos, en los que al aprendizaje de distintos estilos de liderazgo, se agrega el reporte de lo realizado y evalúa el avance y efectividad de cada participante.