



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN Y PRÁCTICA EMPRESARIAL DE COACHING ORGANIZACIONAL ONTOLÓGICO

Semipresencial - Nivel Postítulo

DIRIGIDO A

Coaches con formación previa acreditada como Coach Ontológico u Organizacional. En caso de contar con certificación de Coach sin perspectiva ontológica, es necesaria una capacitación de duración variable con el objetivo de adquirir competencias como observador ontológico, la que se agrega al Programa de Especialización, mediante acuerdo previo.

DIRECTORA DEL CURSO

ALICIA MARÍA AGÜERO

- :: Contador Público Nacional y Licenciada en Administración de Empresas de la Universidad Nacional de Córdoba. Docente en la Universidad Nacional de Córdoba de 1972 a 1989. Investigadora en la UNC de los años 1972 a 1980.
- :: Desde 1983 es socia y directora de Editorial Consultora RQ SRL, empresa que provee información a profesionales en Ciencias Económicas. Relatora en cursos impositivos y laborales de 1987 a 1992.
- :: Autora de una decena de libros laborales e impositivos. Redactora habitual de notas de 1983 a 1994.
- :: Encargada de la sección de Liderazgo Organizacional en Revista Consultor Empresarial.
- :: Entrenadora de Cursos de Liderazgo desde 1998.
- :: Coach ontológico certificado por The Newfield Group (de San Francisco, USA). Postítulo Coaching Ontológico en Chile por Newfield Chile.
- :: Supervisora y/o Coordinadora en el Arte del Coaching Profesional (1996).
- :: Supervisora en el Instituto del Coaching Profesional 1997/98.
- :: Directora de AyT Diseño Organizacional desde 2000.
- :: Miembro del ICF (International Coaching Federation).
- :: Socio fundador de la Asociación Argentina de Profesionales del Coaching.
- :: Coach Organizacional Ontológico en empresas del medio y el exterior.

*Dicta cursos y programas de Liderazgo Innovador, de Transformación Personal y de Ontología del Lenguaje aplicada a la educación, en empresas y a la política.
Implementa Programas en distintas organizaciones de Visión, Valores y Misión.*

PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN Y PRÁCTICA EMPRESARIAL DE COACHING ORGANIZACIONAL ONTOLÓGICO

De 2 a 3 trimestres según acuerdo con participantes

Desarrollo de competencias claves en Coaching con orientación a entornos empresariales y de procesos de negocios en los que es clave la efectividad en los objetivos o resultados:

- :: Conversaciones formales e informales.
- :: Ciclo de coordinación de acciones: su gestión a partir del Coaching.
- :: Diseño de conversaciones en la empresa.
- :: Intervención del Coach en los Procesos de negocios.
- :: Estrategias para la intervención del Coach en empresas.
- :: Distintos modelos de Coaching a aplicar.
- :: Narrativas y conversaciones en el entorno empresarial.
- :: Actitud corporal, estado de ánimo y discurso del coach profesional. Herramientas (tecnológicas y otras) para la efectividad profesional.

Formación complementaria:

Orientada por un tutor, con el fin de participar activamente en la potencialidad del Coaching en la constitución, generación y desarrollo de un proyecto.

Al finalizar, cada participante se transforma en una oferta poderosa como Coach en el entorno empresarial, articulando de manera efectiva la relación con los contratantes (dueños de la empresa) y con los destinatarios del proceso de aprendizaje.

Objetivos:

- :: Practicar el Coaching organizacional ontológico, con competencia en distinguir características, estándares y medición de resultados. Desarrollo de una práctica profesional reflexiva.
 - :: Intervenir en empresas generando cambios, con respeto, solidaridad y legitimación.
 - :: Participar activamente del entorno empresarial, con generación y desarrollo de un proyecto.
 - :: Observar e intervenir en conversaciones de Coaching en empresas.
 - :: Fomentar el desarrollo de micro y macro emprendimientos y proyectos a través de conversaciones de Coaching.
-

METODOLOGÍA

Conferencias generales de 4 días, al comienzo y terminación del Programa. Con práctica de Coaching empresarial, facilitación y vivencia de distinciones de Coaching en entornos empresariales, organización y desarrollo de proyectos, diseño corporal y reporte de aprendizajes.

Desarrollo de Proyecto con tutoría: generación, ejecución y evaluación de resultados de un proyecto empresarial con utilización del Coaching como herramienta de aprendizaje.

Trabajos en grupo: en reuniones virtuales, formando parte de una comunidad de aprendizaje supervisada, enfocada en el desarrollo personal y grupal.

Facilitación del Aprendizaje: El Programa cuenta con tutores que realizan el acompañamiento del Coach participante en el Programa, garantizando los estándares de efectividad a través de supervisiones personales y virtuales con la finalidad de: coordinar, orientar y evaluar el proceso y asistir en el desarrollo del Proyecto.

Observación e intervención en grupos empresariales: a partir de distinciones de Coaching en entornos empresariales.

Módulos interactivos: especialmente preparados para trabajo a distancia. Organizados temáticamente y remitidos periódicamente al Coach participante, orienta el aprendizaje, como asimismo la realización y reporte de actividades de transferencia y evaluación de los aprendizajes logrados.

Material para el participante: Se entregan libros y películas.

Se invitará al grupo participante a convertirse en activo codiseñador del proceso.