



PROGRAMA DE ESPECIALIZACIÓN DE “COACHING PARA COACHES”

Semipresencial - Nivel Postítulo

Activa práctica referida a:

- Generación de contexto adecuado para la conversación de coaching
- Escuchar del coach, chequeo del mismo y evaluación de consecuencias
- Tratamiento del sufrimiento del coachee
- Quiebre a consensuar, a trabajar y quiebres múltiples
- Alcances de la autoridad y la confianza del coachee
- Situaciones en que están en juego valores fundamentales para la vida
- Organización de talleres, cursos o entrenamientos desde una perspectiva ontológica.
- Generación y sostenimiento de redes de aprendizaje efectivo.

Duración y organización

Este Programa se centra en el desarrollo personal y profesional del Coach, a partir del fortalecimiento de sus destrezas ontológicas, basándose para ello en la importancia del diseño de la interacción y en la práctica activa, intensa y reflexiva de la profesión. Tiene una duración total mínima de 12 meses en forma intensiva y 24 meses de máxima

Comprende diferentes tipos de experiencias de aprendizaje distribuidas de la siguiente manera: 4 reuniones generales de tres días cada una, 1 conferencia pública, 1 reunión general mensual, 30 sesiones mínimas de coaching individual, realización de 10 módulos, reporte y experiencias de autoaprendizaje, con un total de 444 horas.

Modalidad de Trabajo

En todos los casos con ejercicios, prácticas vivenciales, dinámicas de grupo e individuales, trabajos individuales y en grupos de estudio, mediante formato de módulos interactivos con retroalimentación vía correo electrónico

Objetivos específicos del Programa

- Fomentar el desarrollo permanente de competencias en coaching:
- En la organización como complemento de la gestión empresarial.
- En la modificación de la conducta en la vida cotidiana, con aplicación inmediata en el mejoramiento de las relaciones
- En la educación con particular énfasis en el contrato de aprendizaje.
- Estimular y llevar a cabo experiencias de desarrollo personal y corporal en diferentes ámbitos de la vida del Coach.
- Lograr una capacitación profunda y permanente de la relación entre Lenguaje, Cuerpo y Emoción, retomando la importancia de esos 3 dominios en el desarrollo personal y en la práctica del coaching.

- Profundizar la competencia en el diseño y la conducción de las distintas etapas de la interacción de coaching y las destrezas del Coach.
- Evaluar su participación en organizaciones y conducción de eventos: talleres, jornadas de capacitación, entrenamiento, etc.
- Mejorar la capacidad de escuchar efectivamente en la conversación de coaching y de estar presente de manera íntegra para el coachee.
- Incrementar la capacidad de reflexión del accionar mediante la evaluación de su desempeño como práctica permanente.

Requisito

Es requisito formación previa acreditada como Coach Ontológico u Organizacional. En caso de contar con Certificación de Coach sin perspectiva ontológica, es necesaria una capacitación de duración variable con el objetivo de adquirir competencias como un observador ontológico –del ser humano-, que se agrega al Programa de Especialización, de acuerdo a lo pactado con cada participante previamente.