



## **PROGRAMA DE FORMACIÓN DE COACHES ORGANIZACIONALES ONTOLÓGICOS**

Semipresencial - Nivel Terciario

Diseño del programa

---

**PRIMER CURSO - DISEÑO DE CONVERSACIONES**  
1 SEMESTRE

---

**SEGUNDO CURSO: COACHING ORGANIZACIONAL ONTOLÓGICO**  
1 AÑO

---

En dos Etapas semestrales

---

**PRIMER CURSO - DISEÑO DE CONVERSACIONES**  
1 SEMESTRE

---

Desarrollo de competencias claves en el conversar de manera efectiva, que generen resultados positivos y medibles dentro de la organización.

Práctica de observación de la organización como red de conversaciones que posibilitan o no el logro de sus metas, e intervención en la misma a partir del diseño de conversaciones.

Al finalizar, cada participante es competente para transformar positivamente su entorno aplicando las técnicas y herramientas básicas aprendidas en el curso, valorando el papel de la confianza como espacio de generación y desarrollo efectivo.

**OBJETIVOS:**

- :: Vivir el lenguaje de una manera generativa y activa, como camino para construir futuro.
- :: Interpretar a las organizaciones como una red de conversaciones formales e informales valorando al diseño como una herramienta para intervenir en ellas.
- :: Mejorar los resultados obtenidos con sus relaciones personales en la organización elegida, a partir de la utilización de nuevas habilidades lingüísticas, emocionales y corporales.

**ACREDITACIÓN QUE OTORGA A&T**

Certificado de asistencia al curso: "Diseño de Conversaciones"

## **SEGUNDO CURSO: COACHING ORGANIZACIONAL ONTOLÓGICO**

### **1 AÑO**

---

#### **1ª Etapa:**

Desarrollo de distintos estilos y modalidades de intervención en una organización, contruidos a partir de la práctica de competencias conversacionales.

Diseño y gestión de proyectos que hacen más efectivo y competente el desempeño en cada organización.

Iniciación a una nueva práctica profesional: el Coaching, a partir de nuevas distinciones y acciones en el espacio del Coaching Organizacional.

#### **OBJETIVOS**

- :: Vivir el lenguaje de una manera generativa y activa legitimando a cada persona como observador diferente.
- :: Valorar y practicar el Coaching Ontológico como espacio de transformación.
- :: Aplicar el diseño y la reflexión para el logro de resultados efectivos en sus relaciones y en la gestión de proyectos.

#### **2ª Etapa:**

Este profesional cuenta con la formación necesaria para influir positivamente en la vida de diferentes organizaciones, aplicando las habilidades aprendidas como Coach Organizacional Ontológico.

El profesional que certificamos (certificación reconocida por la Asociación Argentina de Profesionales del Coaching) es capaz de intervenir de manera efectiva en el desarrollo de procesos de transformación que mejoren el rendimiento de la organización.

#### **OBJETIVOS**

- :: Practicar con destreza el coaching ontológico como espacio de transformación personal y/u organizacional. Desarrollo de una práctica profesional reflexiva.
- :: Intervenir en sistemas sociales generando cambios, con respeto, solidaridad y legitimación.
- :: Mostrar un estilo autónomo para el logro de resultados efectivos en sus relaciones, caracterizado por el diseño y la reflexión.
- :: Formar parte de una comunidad de profesionales coaches.

#### **ACREDITACIÓN QUE OTORGA A&T**

Certificado de asistencia al curso: “Coaching Ontológico Organizacional” y Título de “Coach Organizacional Ontológico”

*La Asociación Argentina de Profesionales del Coaching (entidad reconocida por la Internacional Coaching Federation), reconoce a los profesionales egresados de A&T - Diseño Organizacional.*

---

## METODOLOGÍA

---

Conferencias generales de 2 y 3 días. Con dinámicas interactivas, facilitación y vivencia de distinciones conversacionales, organización de talleres de producción e integración de experiencias, conversaciones de coaching, trabajo corporal y reporte de aprendizajes.

Encuentros Públicos: 3 días que sirven de preparación, ejecución y evaluación de la Audiencia Pública programada para el segundo día, con ejercicios, prácticas vivenciales, dinámicas de grupo e individuales.

Trabajos en grupo: en reuniones presenciales o virtuales, formando parte de una comunidad de aprendizaje supervisada, enfocada en el desarrollo personal y grupal.

Facilitación del Aprendizaje: el Programa cuenta con la presencia de Coaches que realizan un acompañamiento al proceso de aprendizaje, garantizando los estándares de efectividad a través de supervisiones personales y virtuales con la finalidad de: coordinar, orientar y evaluar el proceso de aprendizaje, ofrecer y mantener conversaciones de coaching, asistir en las tareas de organización y realización de los talleres públicos.

Audiencia Personal: Cada participante realiza en la 2ª etapa del 3º curso sesiones de facilitación de distinciones a grupos de su entorno personal o laboral.

Módulos: especialmente preparados para trabajo a distancia. 16 módulos interactivos organizados temáticamente, para lo cual se remite periódicamente el material pedagógico que orienta el aprendizaje (bibliografía, papers y videos), como asimismo la realización y reporte de actividades de transferencia y evaluación de los aprendizajes logrados.

- :: Diseño de Conversaciones: 6 módulos.
- :: Coaching Organizacional Ontológico: 10 módulos.

Material para el participante: Se entregan libros y películas.

### **¿QUIÉN ES EL COACH ORGANIZACIONAL?**

El Coach Organizacional Ontológico es un profesional que a partir de un conjunto de conocimientos y de competencias adquiribles y aprensibles permite a la gente resolver situaciones problemáticas y hacerse cargo de ellas. Interviene en situaciones de conflicto, de tope en la capacidad de desempeño, o de agotamiento de recursos, es decir, situaciones en que la persona se encuentra en los límites de su capacidad de acción posible, permitiendo diseñar espacios de posibilidad adicionales y nuevas acciones.

### **ÁREAS DE DESEMPEÑO DEL COACH ORGANIZACIONAL ONTOLÓGICO**

Interviene profesionalmente, en forma independiente o integrando equipos profesionales multidisciplinarios, a nivel local, nacional e internacional en:

#### **EMPRESAS**

- :: Comerciales (incluidos micro y macro emprendimientos)
- :: Industriales (incluidos micro y macro emprendimientos)
- :: De Servicios (entre otras Consultoras, Estudios Profesionales)

#### **ORGANIZACIONES GUBERNAMENTALES (OGs) o NO GUBERNAMENTALES (ONGs):**

- :: Educativas
- :: Culturales
- :: Del Sector Salud
- :: Del Sector Económico
- :: Del Sector Judicial
- :: Deportivas - recreativas
- :: Multimediales y de Comunicación
- :: Del poder Ejecutivo
- :: Del poder Legislativo

#### **ORGANIZACIONES POLÍTICAS / ORGANIZACIONES GREMIALES**